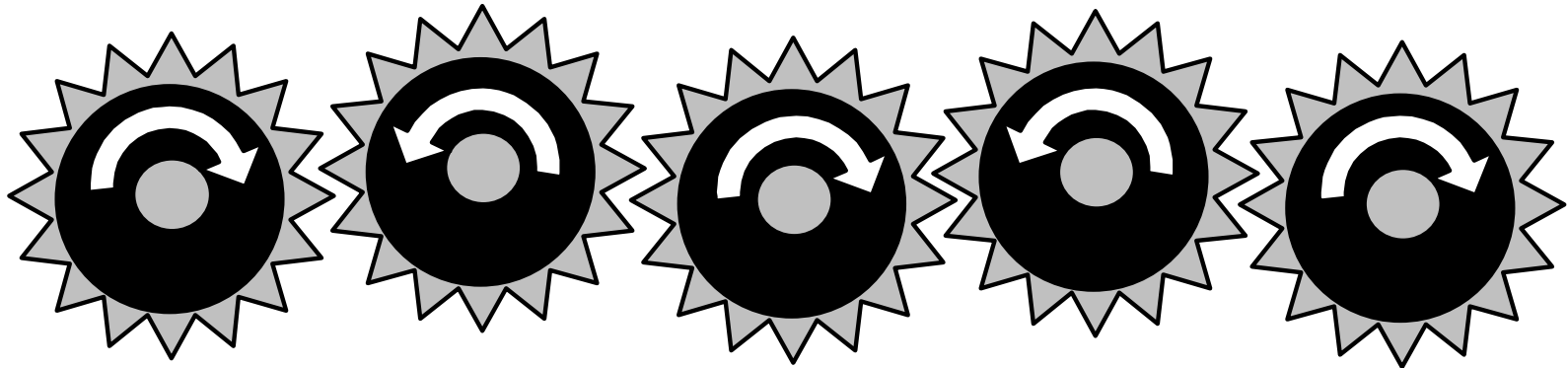
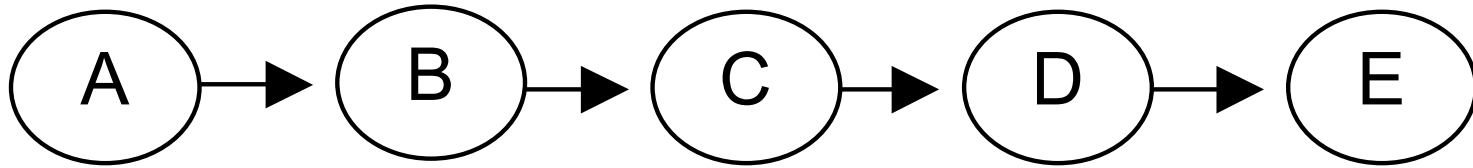


Wiederholung

Mechanik



Lineales System

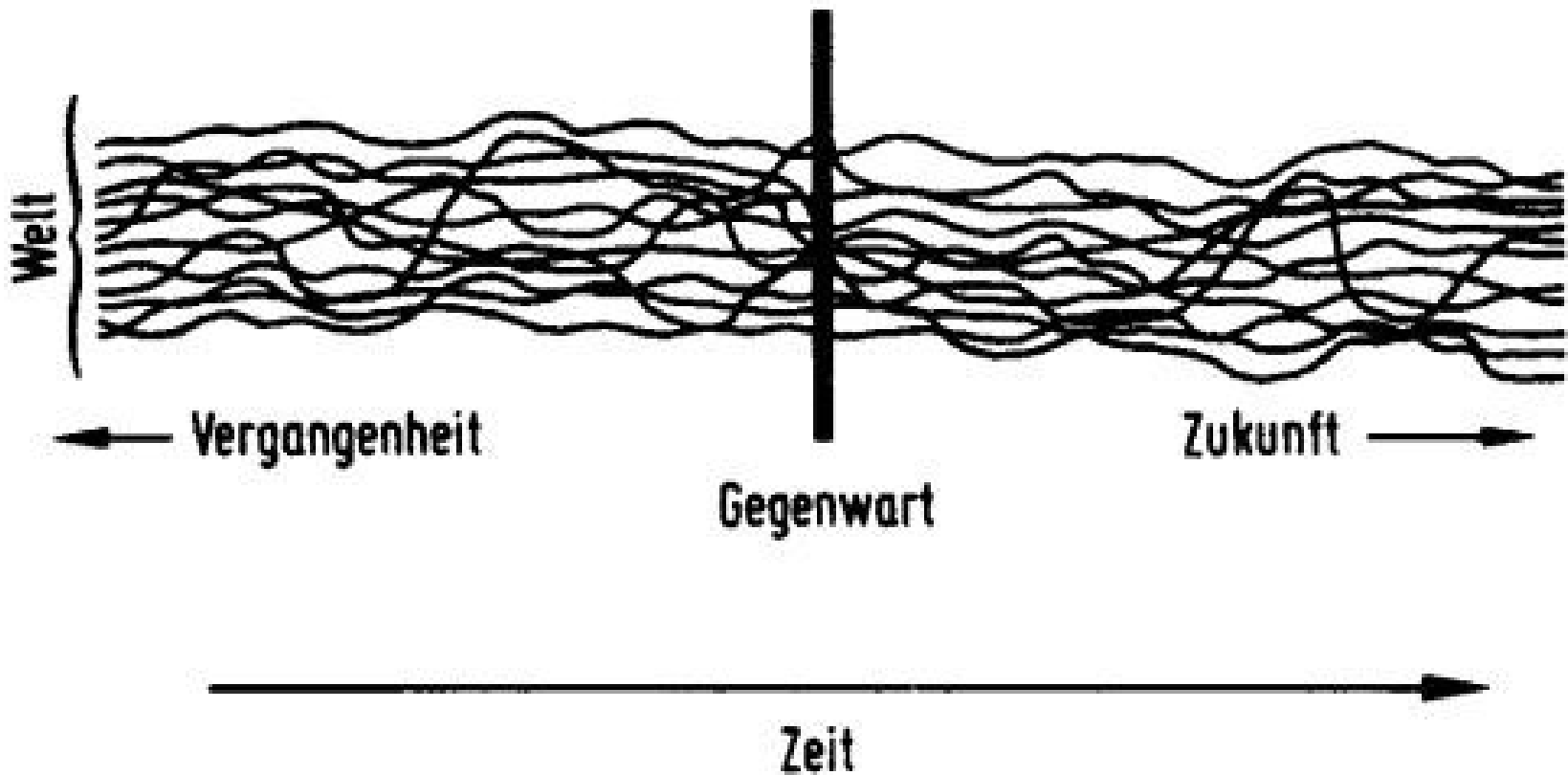
Laplace



Pierre Simon Laplace (1749 bis 1827)

"Der momentane Zustand des ‚Systems‘ Natur ist offensichtlich eine Folge dessen, was er im vorherigen Moment war, und wenn wir uns eine Intelligenz vorstellen, die zu einem gegebenen Zeitpunkt alle Beziehungen zwischen den Teilen des Universums verarbeiten kann, so könnte sie Orte, Bewegungen und allgemeine Beziehungen zwischen all diesen Teilen für alle Zeitpunkte in Vergangenheit und Zukunft vorhersagen".

Vergangenheit, Gegenwart & Zukunft



Was soll das alles?

Bedeutung für Wirtschaftswissenschaften und für HRD



Bedeutung für Wirtschaftswissenschaften und für HRD



Menschenbild

**Mensch als
Maschine**

**Mensch ist autonom
und selbstorganisiert**

Bedeutung für Wirtschaftswissenschaften und für HRD



Menschenbild

z.B. Douglas
McGregor 1960

**Mensch als
Maschine**

Theorie X

**Mensch ist autonom
und selbstorganisiert**

Theorie Y

Bedeutung für Wirtschaftswissenschaften und für HRD



Menschenbild

z.B. Douglas
McGregor 1960

Organisations-
theorie

Mensch als Maschine

Theorie X

z.B. Max Weber

Mensch ist autonom und selbstorganisiert

Theorie Y

z.B. Soziotechnik

Bedeutung für Wirtschaftswissenschaften und für HRD

Ein Staat sollte gerecht sein. Gerechtigkeit erfordert verbindliche Regeln. Bürokratie ist die Folge. Die Bürokratie ist gerecht, aber auch steif und kalt. Max Weber befürchtet ein stahlhartes Gehäuse



Komplexität

Menschenbild

z.B. Douglas
McGregor 1960

Organisations-
theorie

Max Webers
Menschen-
bild
Theorie X

z.B. Max Weber

**Mensch ist autonom
und selbstorganisiert**

Theorie Y

z.B. Soziotechnik

Bedeutung für Wirtschaftswissenschaften und für HRD



„Im Allgemeinen muss das Management begreifen, dass der Erfolg des Unternehmens davon abhängt, wie es als soziotechnisches System funktioniert – nicht einfach als ein technisches System mit ersetzbaren Individuen, die hinzugefügt werden und sich anpassen müssen“ (Emery, Thorsrud & Trist 1964).

Menschenbild

z.B. Douglas
McGregor 1960

Organisations-
theorie

Mensch als Maschine

Theorie X

z.B. Max Weber

und organisiert

Theorie Y

z.B. Soziotechnik

Bedeutung für Wirtschaftswissenschaften und für HRD



Menschenbild

z.B. Douglas
McGregor 1960
Organisations-
theorie

Management

Mensch als Maschine

Theorie X

z.B. Max Weber

Scientific
Management

Mensch ist autonom und selbstorganisiert

Theorie Y

z.B. Soziotechnik

z.B. Management by
Objectives

Bedeutung für Wirtschaftswissenschaften und für HRD



Menschenbild

z.B. Douglas
McGregor 1960
Organisations-
theorie

Management

Mensch als Maschine

Theorie X

z.B. Max Weber

Scientific
Management

Mensch ist autonom und selbstorganisiert

Theorie Y

z.B. Soziotechnik

z.B. Management by
Objectives

Bedeutung für Wirtschaftswissenschaften und für HRD



Menschenbild

z.B. Douglas
McGregor 1960

Organisations-
theorie

Management

Mensch als Maschine

Theorie X

z.B. Max Weber

Scientific
Management

Mensch ist autonom und selbstorganisiert

Theorie Y

z.B. Soziotechnik

z.B. Management by
Objectives

Bedeutung für Wirtschaftswissenschaften und für HRD



HRD

**Mensch als
Maschine**

**Mensch ist autonom
und selbstorganisiert**

Bedeutung für Wirtschaftswissenschaften und für HRD



HRD

Inhalte

**Mensch als
Maschine**

Fachspezifisch

**Mensch ist autonom
und selbstorganisiert**

Übergreifend

Bedeutung für Wirtschaftswissenschaften und für HRD



HRD	Mensch als Maschine	Mensch ist autonom und selbstorganisiert
Inhalte	Fachspezifisch	Übergreifend
Methode	Frontalunterricht	Systemisches Coaching

Bedeutung für Wirtschaftswissenschaften und für HRD



HRD	Mensch als Maschine	Mensch ist autonom und selbstorganisiert
Inhalte	Fachspezifisch	Übergreifend
Methode	Frontalunterricht	Systemisches Coaching
Development? Karriere	Laufbahnplanung orientiert an der Rationalität der Organisation	Beruf kommt von Berufung. The way with your heart.

Bedeutung für Wirtschaftswissenschaften und für HRD



HRD	Mensch als Maschine	Mensch ist autonom und selbstorganisiert
Inhalte	Fachspezifisch	Übergreifend
Methode	Frontalunterricht	Systemisches Coaching
Development?	Laufbahnplanung	Beruf kommt von Berufung. The way with your heart.
Karriere	orientiert an der Rationalität der Organisation	
Umgang mit Komplexität	Stört nur	Ist die Quelle für Innovation

Bedeutung für Wirtschaftswissenschaften und für HRD



HRD	Mensch als Maschine	Mensch ist autonom und selbstorganisiert
Inhalte	Fachspezifisch	Übergreifend
Methode	Frontalunterricht	Systemisches Coaching
Development?	Laufbahnplanung	Beruf kommt von Berufung. The way with your heart.
Karriere	orientiert an der Rationalität der Organisation	
Umgang mit Komplexität	Stört nur	Ist die Quelle für Innovation

Was will der Mensch?

Ist dem Management egal.

Selbstverwirklichung